

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE LES ILLES BALEARS

**13063**

*Acord del Consell General de l'ATIB de dia 17 de desembre de 2018 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2018 corresponent al personal funcionari de l'Agència Tributària de les Illes Balears*

1. La Llei 3/2008, de 14 d'abril, de creació i regulació de l'Agència Tributària de les Illes Balears, estableix a l'article 14.2 que al personal funcionari i laboral al servei de l'Agència Tributària de les Illes Balears li és aplicable la normativa autonòmica en matèria de funció pública i el seu règim d'incompatibilitats, amb les especificitats derivades de l'organització pròpia de l'Agència Tributària.

L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: "Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrès han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal".

L'article 47.1 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, determina que: "Constitueix l'oferta d'ocupació pública anual el conjunt de places vacants de personal funcionari i de personal laboral, amb dotació pressupostària, la cobertura de les quals resulta necessària".

En conseqüència, per la previsió expressa de l'article 14.2 de la Llei 3/2008 esmentada, la regulació de l'oferta pública d'ocupació anual prevista en l'article 47.1 de Llei 3/2007 es fa extensiu al personal de l'ATIB.

2. L'article 18 de la Llei 13/2017, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2018, estableix: "1. Durant l'any 2018, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrès del personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2018, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic (...). Respectant les disponibilitats pressupostàries de l'exercici de 2018, no computen en el límit anterior les places corresponents a convocatòries pendents d'execució que deriven d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors, ni tampoc, dins els límits de les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat corresponents pel que fa a les taxes màximes de reposició d'efectius i, en general, al nombre màxim de places de nou ingrès de cada any, les places inherents a aquestes taxes i nombre màxim d'efectius de nou ingrès encara no convocades o sense oferta pública d'ocupació."

Aquesta previsió es completa amb la delimitació que fa la legislació bàsica en l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, la qual estableix que durant el 2018 la incorporació de nou personal al sector públic estarà sotmesa determinats límits i requisits: les administracions públiques que hagin complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa la taxa de reposició és del 100%, respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses corresponent.

Així mateix, l'article 19 disposa: "Per calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'haguessin incorporat en els mateixos, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques (...). No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquin per a la seva provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial."

A més, aquest article autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que ha d'incloure places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 en determinats sectors i col·lectius entre els quals es troba el personal dels serveis d'administració i serveis generals



(...). La taxa de cobertura temporal de les places inserides en processos d'estabilització, haurà de situar-se al final del període, en cada àmbit, per sota del 8 per cent (...). L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Atès l'anterior, en relació amb la promoció interna, cal indicar que el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic la configura com una mesura de planificació de recursos humans que té per objecte contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i que ha de facilitar l'Administració com a via per adquirir les competències i els requisits necessaris corresponents per a la progressió en la carrera professional des dels nivells inferiors als superiors.

Una vegada realitzat els esmentats càlculs resulta que, per a la taxa de reposició corresponent a la oferta pública ordinària, durant el període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2017 hi correspon un total de 4 places objecte de reposició d'un total de 15 vacants i pel que fa a la taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal, les places de naturalesa estructural ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 ascendeixen a un total de 34 places.

3. D'acord amb l'article l'article 7.1 .e) de la Llei 3/2008, de 14 d'abril, la presidenta de l'Agència Tributària de les Illes Balears té atribuïda la competència per exercir les funcions que la normativa autonòmica de funció pública encomana al conseller o a la consellera competent en matèria de funció pública, en atenció a la dependència orgànica del personal de l'Agència Tributària, amb excepció de les funcions que per la seva pròpia naturalesa corresponguin a l'esmentat càrrec.

4. L'article 8.3.f) de l'esmentada Llei 3/2008, correspon al Consell General aprovar l'oferta d'ocupació pública de l'Agència Tributària així com determinar els criteris de selecció del personal.

Per altra banda, d'acord amb l'article 15.1, el Consell General de l'Agència Tributària ha d'aprovar l'oferta pública d'ocupació anual. S'han de garantir en tots els casos la promoció i la reserva de places que estableixi la normativa que, en cada cas, sigui aplicable.

Per tant, una vegada determinades les necessitats d'efectius que s'han de reposar en l'àmbit de l'ATIB i que no pot superar la taxa de reposició per a l'any 2018 i una vegada determinades les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 en l'àmbit de l'Agència Tributària de les Illes Balears.

Negociada aquesta oferta d'ocupació pública en la sessió del 17 de desembre de 2018 de la Mesa de Negociació dels empleats públics de l'Agència Tributària de les Illes Balears.

Per tot això, propòs al Consell General que adopti el següent

#### Acord

**Primer.** Aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2018 corresponent al personal funcionari de l'Agència Tributària de les Illes Balears, que suposa un total de 49 places, amb la distribució indicada en els annexos que s'adjunten i en els termes establerts en aquest acord.

**Segon.** Aquesta oferta es desglossa de la manera següent:

- 4 places corresponen a l'oferta corresponent a la taxa de reposició d'efectius ordinària, d'acord amb els criteris establerts a l'article 19.Ú.3 de la Llei 6/2018, les quals s'adjunten com annex 1.
- 11 places corresponen a la promoció interna de l'oferta pública ordinària, places que no computen als efectes del límit màxim de la taxa ordinària de reposició d'efectius d'acord amb els criteris establerts a l'article 19.Ú.7 de la Llei 6/2018, les quals s'adjunten com annex 2.
- 34 places corresponen a l'oferta corresponent a la taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal, d'acord amb els criteris establerts a l'article 19.Ú.9 de la Llei 6/2018, les quals s'adjunten com annex 3.

**Tercer.** Reservar un percentatge mínim del 30% de les places de l'oferta pública ordinària per a la promoció interna, d'acord amb el que preveu l'article 68.2 de la Llei 3/2007, de 27 de març, que es concretaran en les convocatòries d'execució de l'oferta pública.

**Quart.** Reservar una quota mínima d'un 7 % del total de les vacants objecte de l'oferta perquè les cobreixin persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, d'acord amb el que disposa l'article 59.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

**Cinquè.** Les convocatòries corresponents als processos selectius d'aquestes places s'hauran de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord, i hauran de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat i seran objecte de negociació a l'àmbit corresponent.



El procés d'estabilització de l'ocupació temporal es podrà dur a terme d'acord amb els sistemes que en el seu cas es prevegin la Llei de Pressuposts de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per al 2019.

**Sisè.** Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell General en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Palma, 17 de desembre de 2018

**La presidenta de l'ATIB,**  
Catalina Cladera i Crespi

**ANNEX 1**  
**Oferta d'ocupació pública ordinària -Torn lliure**

**Personal funcionari – Torn lliure: 4 places de taxa de reposició d'efectius**

**Cossos i Escales de l'ATIB**

Cos auxiliar tributari	4 places: 2 a Mallorca, 1 a Menorca i 1 a Eivissa
------------------------	---

**ANNEX 2**  
**Oferta d'ocupació pública ordinària – Promoció interna**

**Personal funcionari- Promoció interna – 11 places**

Cos de control, Inspecció i Administració tributària Escala d'Administració tributària	2 places a Mallorca
Cos administratiu tributari	1 plaça a Mallorca
Cos auxiliar tributari	8 places: 7 a Mallorca, i 1 a Eivissa

**ANNEX 3**  
**Oferta d'ocupació pública - Procés d'estabilització de l'ocupació temporal**

**Personal funcionari - Procés d'estabilització de l'ocupació temporal: 34 places**

<b>Cos de control, Inspecció i Administració tributària</b> Escala d'Administració tributària	7 places a Mallorca
<b>Cos tècnic d'Inspecció i Gestió tributària</b> Escala de Gestió tributària	<b>5 Places:</b> 2 places a Mallorca, 1 a Eivissa i 2 a Menorca
Cos administratiu tributari	1 plaça a Mallorca
Cos auxiliar tributari	<b>21 places:</b> 15 a Mallorca, 4 a Menorca i 2 a Eivissa

